



## Profielschets directeur Prisma (V)SO

### De organisatie

SCOPE scholengroep is de grootste onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en omstreken. Onze scholengroep bestaat uit twaalf basisscholen, een school voor speciaal onderwijs, de christelijke scholengemeenschap Groene Hart met vier vestigingen, de Groene Hart Praktijkschool en de katholieke scholengemeenschap Ashram College met twee vestigingen.

Bij SCOPE scholengroep werken, verdeeld over de scholen en het bestuurskantoor, zo'n 950 medewerkers. Ruim 650 docenten en leerkrachten geven les aan ongeveer 7.500 leerlingen. Naast de docenten en leerkrachten zijn er nog veel meer mensen direct en indirect met het onderwijs en de zorg voor de leerlingen bezig.

SCOPE verbindt onderwijskwaliteit met zorg en aandacht voor leerlingen én collega's. Door versterking van betrokkenheid en mede-eigenaarschap vormt SCOPE een gemeenschap waar leerlingen worden gestimuleerd om prestaties te leveren en zich kennis en vaardigheden eigen te maken. Binnen die gemeenschap zoeken we naar mogelijkheden om leerlingen te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun eigen identiteit, bij het schrijven van hun eigen verhaal.

We zijn er trots op dat SCOPE scholengroep in het onderwijs van Alphen aan den Rijn en omgeving een toonaangevende speler is. Onze organisatie wordt vormgegeven langs lijnen van professionaliteit en niet langs lijnen van hiërarchie. Daarbij zoeken we naar inspiratie en streven we ernaar zelf inspirerend te zijn.

Voor Prisma (V)SO is SCOPE op zoek naar een nieuwe directeur. Prisma is een open christelijke school voor speciaal onderwijs en heeft een SO-afdeling voor 4 t/m 12-jarigen en een VSO-afdeling voor leerlingen vanaf 12 jaar. Prisma biedt ongeveer 180 leerlingen uitdagend onderwijs in een optimale leeromgeving waar leerlingen, ouders en school overleggen over de keuzes die gemaakt worden in het onderwijsaanbod. Doel van het onderwijs is om leerlingen zo zelfstandig mogelijk te leren leven. "Leren door doen" is onze slogan. Het SO en VSO zijn zelfstandige afdelingen, gehuisvest in verschillende locaties waar met veel enthousiasme gewerkt wordt door 65 teamleden. Beide locaties worden geleid door een eigen teamleider en worden ondersteund door een administratief medewerker en per locatie commissie van begeleiding.

### Taken en verantwoordelijkheden

De directeur geeft leiding aan het SO en VSO van Prisma en is verantwoordelijk voor langere termijnvisie en -beleid. Daarnaast maakt de directeur onderdeel uit van het directieteam van SCOPE scholengroep en levert zijn/haar aandeel in het bovenschools beleid en is daarbij sparringpartner van de andere directeuren.

De directeur is binnen Prisma verantwoordelijk voor:

- dragen van zorg voor onderwijsontwikkeling en verbetering, aansluitend bij maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- bewaken van de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs;
- bedrijfsvoering en PR van de scholen;
- leidinggeven aan multidisciplinaire schoolteams;
- dragen van zorg voor personeel en personeelsbeheer.

### **Functie-eisen**

De directeur brengt de school vanuit een 21<sup>e</sup> -eeuwse onderwijskundige visie, verder in het doorvoeren van een toekomstbestendig onderwijsaanbod en werkt daarin nauw samen met de teamleiders en de collega-scholen/directeuren. De directeur beschikt daarbij over:

- kennis van de actuele relevante ontwikkelingen en ervaring met een leidinggevende functie binnen het (V)SO. Daarbij in het bezit van het diploma schoolleider primair onderwijs, bij voorkeur aangevuld met management gerelateerde opleiding(en);
- een duidelijke visie op het speciaal (voortgezet) onderwijs waarbij hij/zij in staat is op basis van visie en beleid de strategische koers te bepalen in samenspraak met teamleiders en de commissie van begeleiding;
- de vaardigheid om in lijn met de strategische koers een helder (meerjaren) beleid te voeren;
- een goed oog voor de organisatie en goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten;
- het talent om tactvol mensen en middelen optimaal in te zetten;
- de vaardigheid om grip te houden op complexe vraagstukken binnen de school;
- affiniteit met onze doelgroep en intrinsiek gemotiveerd tot het bieden van een kansrijke toekomst aan de ZML-leerlingen.

Daarnaast is de directeur van Prisma (V)SO:

- in nauwe samenwerking met de andere teamleiders van de betreffende locaties toegankelijk en een zichtbaar aanspreekpunt voor zowel medewerkers als leerlingen en ouders;
- betrokken en op de hoogte van wat er speelt binnen de scholen en de omgeving;
- een bruggenbouwer die in staat is verbinding tussen alle betrokken partijen te leggen;
- in staat de positie van de school uit te dragen en kansen om de scholen op diverse manieren te profileren te benutten.

### **Persoonsprofiel**

Als persoon is de directeur van de school:

- empathisch en communicatief vaardig;
- relativiseringsvermogen en stressbestendig;

- besluitvaardig en daadkrachtig;
- ondernemend en proactief;
- een verbinder, die goed kan schakelen tussen personen, school en organisatie;
- krachtige vertegenwoordiger van de school bij diverse overlegorganen.